

Konstuniversitetets personalstadga

1 § Tillämpningsområde

Vid Konstuniversitetet iakttas bestämmelserna i denna personalstadga om allmänna behörighetskrav och urvalsförfaranden vid rekrytering av personal. Närmare bestämmelser om de uppgiftsspecifika behörighetskraven samt om universitetets urvalsförfarande kan ges av rektorn.

Behörighetskrav

2 § Allmänna behörighetskrav

Den som väljs till universitetsuppdraget ska ha sådan utbildning, erfarenhet och språkkunskaper som krävs för att framgångsrikt kunna sköta uppdraget i fråga samt andra kvalifikationer, kunskaper och färdigheter som uppdraget kräver, till exempel goda samarbets- och interaktionsfärdigheter. Dessa förutsättningar ska fastställas för varje befattning innan den tillsätts.

Uppgifter som innefattar undervisning förutsätter pedagogiska studier och/eller tillräcklig pedagogisk erfarenhet samt undervisningsförmåga. Uppdrag som innefattar forskning förutsätter förmåga till självständigt forskningsarbete samt tillräckliga färdigheter och erfarenhet av forskning.

I ledningsuppgifter förutsätts för uppgiften lämplig utbildning, förtrogenhet med uppgiftsområdet och sådan ledarerfarenhet som uppgiften förutsätter eller på annat sätt visad lämplighet för ledningsuppgifter.

3 § Språkkunskaper

De språkkunskaper som avses i universitetsförordningen (770/2009) och de övriga språkkunskaper som uppgiften förutsätter ska säkerställas genom ansökningshandlingarna och vid behov genom intervjuer eller beslut om anställning. Om undervisnings- och forskningsuppgiften söks av en utländsk person eller en finsk medborgare som inte är infödd eller som inte har fått sin skolbildning på finska eller svenska, kan hen utan särskild ansökan beviljas dispens från de kunskaper i finska och svenska som föreskrivs i universitetsförordningen. Dispens beviljas av det organ eller den person som gör anställningsbeslutet. Av en utländsk person eller en finsk medborgare som inte är infödd förutsätts vid behov skälig inläring av finska eller svenska inom en viss tid. Denna förutsättning nämns i utlysningstexten.

4 § Uppgiftsspecifika behörighetskrav

Rektor kan ge närmare anvisningar om de uppgiftsspecifika behörighetskraven samt om universitetsbenämningarna.

De uppgiftsspecifika behörighetskraven och övriga faktorer som ska beaktas vid bedömningen av den sökandes meriter samt deras tyngdpunkter ska anges i platsannonsen innan tjänsten ledigförklaras för att säkerställa rekryteringens öppenhet och förutsebarhet.

Anställning och rekrytering av personal

5 § Beslutsfattande vid anställning av personal

Vid beslut om anställning av personal är det allmänna beslutskriteriet personens kompetens och lämplighet med beaktande av på förhand fastställda urvalskriterier. De sökande ska bemötas jämlikt och med beaktande av jämställdheten mellan könen.

Varje uppdrags behov bedöms innan rekryteringen inleds med beaktande av universitetets strategi och enhetens personalplan, kompetens- och personalbehoven som helhet samt de tillgängliga resurserna.

I fråga om anställning och uppsägning av personal iakttas de bestämmelser och anvisningar som har meddelats i universitetets instruktion eller genom rektors beslut.

6 § Rekrytering av professorer

Professurer tillsätts i regel genom öppen ansökan och vid rekryteringen följs universitetets anvisning.

Professurer kan dock av särskilda skäl tillsättas genom kallelse, om någon som är meriterad kan kallas till professuren eller när den ska tillsättas på viss tid. En person kan endast väljas genom kallelse om personen obestriddligen uppfyller behörighetskraven för uppgiften.

7 § Ikraftträdande

Denna personalstadga träder i kraft 1.8.2019 och upphäver universitetets tidigare personalstadga 3.3.2014. Åtgärder som verkställigheten av personalstadgan förutsätter får vidtas innan personalstadgan träder i kraft.

Fastställd i styrelsen 13.6.2019